



АДМИНИСТРАЦИЯ  
АТКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 17.09.2018 № 833

г. Аткарск

Об утверждении плана мероприятий  
(дорожной карты) по развитию  
педагогических кадров  
Аткарского муниципального района  
на 2018-2022 годы

Во исполнение письма Министерства образования Саратовской области от 11.05.2018г. № 01-27/2292, пункта 3 Решения коллегии Министерства образования Саратовской области от 28 апреля 2018 года «О проекте регионального плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области в условиях введения профессиональных стандартов в систему образования», с целью развития педагогических кадров Аткарского муниципального района администрация Аткарского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Аткарского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение № 1).

2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Аткарского муниципального района (приложение № 2).

3. Назначить координатором реализации дорожной карты начальника управления образования администрации Аткарского муниципального района, возложив ответственность за выполнение мероприятий дорожной карты.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере и вопросам общественных отношений.

Глава муниципального района

В.В. Елин

# **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) по развитию педагогических кадров Аткарского района Саратовской области на 2018–2022 годы**

## **I. Общие положения**

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области на 2018–2022 годы (далее – План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Координатором реализации дорожной карты – является Управление образования администрации Аткарского муниципального района Саратовской области.

Основной разработчик – МУ «Организационно-методический центр учреждений образования» Аткарского муниципального района Саратовской области.

Основные исполнители:

- Управление образования Аткарского муниципального района.
- районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ – по согласованию;

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Аткарского муниципального района;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров района.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Аткарского района Саратовской области на 2018-2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Аткарского района Саратовской области за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

## **II. Мероприятия дорожной карты**

**Первое направление** – «Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования» – включает решение следующих задач:

- профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования;
- создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего профессионального образования.

**Второе направление** – «Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования» – предусматривает решение следующих задач:

- повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности;
- формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;
- модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников;
- создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.

**Третье направление** – «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров» – подразумевает решение следующих задач:

- совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования;
- совершенствование системы социального партнерства, развитие педагогических сообществ;
- общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов;
- подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности.

**Четвертое направление** – «Социальная поддержка педагогических работников» – требует решения следующих задач:

- улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников;
- социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;
- развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ, работающих в сложных социальных условиях;
- развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности.

План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении 2.

### **III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)**

Дорожная карта является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров района и совершенствованию профессиональных компетенций педагогов с целью повышения качества общего образования в Аткарском районе.

Информация о ходе выполнения мероприятий дорожной карты, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальном сайте Управления образования Аткарского района, на сайтах образовательных организаций района.

Координатором Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Аткарского района Саратовской области на 2018–2022 годы является Управление образования администрации Аткарского муниципального района Саратовской области.

Начальник Управления образования администрации Аткарского муниципального района Саратовской области руководит реализацией дорожной карты и несет ответственность за ее конечные результаты, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий.

Управление образования администрации Аткарского муниципального района Саратовской области в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- направляет на рассмотрение Администрации Аткарского муниципального района Саратовской области проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно рассматривается на совещании руководителей образовательных организаций Аткарского района.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)**  
**по развитию педагогических кадров Аткарского района Саратовской области**  
на 2018–2022 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров в организациях высшего образования и среднего профессионального образования</b>				
<b>Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров</b>				
1.1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	До 01.10.2018	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательного учреждения
1.1.2	Обновление сайта министерства образования Саратовской области по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Управление образования	Ежемесячно	Информация на странице сайта
1.1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Управление образования, образовательные учреждения	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.1.4	Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Управление образования, образовательные учреждения	Ежеквартально (контроль)	Информация по реализации планов на уровне учреждений
1.1.5	Организация цикла встреч педагогических работников, специалистов Управления образования с выпускниками педагогического	Министерство образования области, ГАУ ДПО «СОИРО»	2018–2022	Увеличение числа выпускников педагогических направлений, принятых на работу в образовательные организации

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	направления организаций высшего и среднего профессионального образования	Управление образования района		района
1.1.6	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудоустройством	Министерство образования области, Управление образования района, работодатели	2018–2022	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях района
<b>Задача 1.2. Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования</b>				
1.2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
1.2.2	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Образовательные учреждения	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
1.2.3	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
1.2.4	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	С 2019 года-ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
1.2.5	Организация дней Дублера в	Общеобразовательные	Ежегодно-	Программы дней Дублера. Отзывы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	общеобразовательных организациях	учреждения	октябрь, апрель	участников
1.2.6	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН г.Аткарска по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
1.2.7	Организация тематических экскурсий в Музей педагогической славы Саратовской области для учащихся общеобразовательных организаций: – «История развития системы среднего профессионального педагогического образования Саратовской области»; – «История развития системы высшего профессионального педагогического образования Саратовской области»	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования района	2018–2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
1.2.8	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Управление образования Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.2.9	Популяризация педагогической	Образовательные	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов,

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	учреждения		поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.2.10	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные учреждения	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
<b>Задача 1.3. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций ВО и СПО</b>				
1.3.1	Организация участия молодых педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют»	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОУ, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
1.3.2	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных методических объединений.	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий
1.3.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования»,	2018-2022	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов;

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	дополнительного образования	образовательные учреждения		Методисты
1.3.4	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018-2022	План мероприятий, аналитический материал
1.3.5.1.	Развитие движения наставничества	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018-2022	Положение о наставничестве, План мероприятий, аналитические материалы,
1.3.6	Обобщение педагогического опыта, распространение практики наставничества	МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018-2022	План мероприятий, аналитические материалы
<b>Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования</b>				
<b>Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности</b>				
2.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	Управление образования , образовательные организации района	2018–2022	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.1.2	Конкурс инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	ГАУ ДПО «СОИРО»	2018–2022	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб
<b>Задача 2.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья</b>				
2.2.1	Участие в семинарах ресурсных центров инклюзивного образования по вопросам реализации ФГОС НОО ОВЗ, ФГОС ОУО	Министерство образования области, ГАУ ДПО «СОИРО», МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018–2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью. Внедрение практик инклюзивного образования в образовательных организациях района
2.2.2	Мониторинговые исследования внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях	ГАУ ДПО «СОИРО» Управление образования, образовательные организации района, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018–2022	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС ОУО в образовательных организациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению
2.2.3	Развитие сетевого маршрутизатора для образовательных организаций, реализующих включение детей с ОВЗ и детей-инвалидов в единое образовательное пространство	Министерство образования области, ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, образовательные организации района	2018–2022	Развитие доступных информационных ресурсов в вопросах обучения детей с ОВЗ
<b>Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников</b>				
2.3.1	Реализация федеральных	Управление образования,	2018–2022	Увеличение числа образовательных

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования	образовательные организации района		организаций, реализующих ФГОС всех уровней
2.3.2	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных областей, поддержки муниципальной программы развития образования и поддержки сетевых методических объединений	Министерство образования области, ГАУ ДПО «СОИРО»; Управление образования, образовательные организации	2018–2022	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организаций общего образования
2.3.3	Развитие сети образовательных организаций, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	Управление образования, образовательные организации	2018–2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.4	Введение профессиональных стандартов	Министерство образования области, Управление образования, образовательные организации	2018–2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
<b>Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами</b>				
2.4.1	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района»	Управление образования , МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018-2022	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений
2.4.2	Координация работы муниципального отделения Ассоциации молодых	Управление образования , МУ «Организационно-	2018–2022	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	педагогов (проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	методический центр учреждений образования», образовательные учреждения		
2.4.3	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций
2.4.4	Участие в постоянно действующем семинаре «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные организации района	2018–2022	Поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи
<b>Задача 2.5. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования</b>				
2.5.1	Работа сетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования	Управление образования, образовательные организации района	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
2.5.2	Создание электронных образовательных ресурсов на портале дистанционного обучения учителей и руководителей образовательных организаций <a href="http://teacher.soiro.ru/">http://teacher.soiro.ru/</a>	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, образовательные организации района	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в использовании информационных ресурсов в вопросах обучения, воспитания и развития
<b>Направление 3. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров</b>				

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
<b>Задача 3.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования</b>				
3.1.1	Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	ГАУ ДПО «СОИРО» Управление образования	2018–2020	Готовность педагогов района к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических кадров
3.1.2	Научно-методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	Управление образования, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования»	2018–2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников
3.1.3	Персонифицированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей школ с НОР и ССУ	Министерство образования области, ГАУ ДПО «СОИРО» Управление образования, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные организации района	2018–2022	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
<b>Задача 3.2. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитие педагогических сообществ</b>				
3.2.1	Реализация проектов по профессионально-общественному обсуждению нормативных документов в сфере образования	Управление образования, образовательные организации района	2018–2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышение престижа педагогической деятельности
3.2.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства,	Управление образования	2018–2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	физической культуры и спорта			основе межведомственного взаимодействия
3.2.3	Организация муниципальных инновационных площадок по разработке и внедрению моделей межведомственного сетевого взаимодействия в образовательном пространстве района	Управление образования, образовательные организации района	2019–2020	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты в сетевом взаимодействии
<b>Задача 3.3. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов</b>				
3.3.1	Муниципальные этапы всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года»; – «Воспитатель года»; – «Классный руководитель»; – «Учитель здоровья России»; – «Сердце отдаю детям».	Управление образования администрации МО Аркадакского муниципального района	2018–2022	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДООУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей
3.3.2	Муниципальные конкурсы: – сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы; – лучших моделей дошкольного образования; – лучших моделей воспитательной деятельности; – лучших учебно-методических разработок по организационно-педагогическому сопровождению	Управление образования администрации Аткарского муниципального района, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные организации района	2018–2022	Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; повышение профессиональной компетентности педагогов, социальных педагогов и педагогов-психологов

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	профессионального самоопределения			
3.3.3	Круглый стол «Профессия – учитель»	Управление образования, образовательные организации района	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.4	Круглый стол «Профессия – воспитатель»	Управление образования района, образовательные организации района	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.3.5	Участие в постоянно действующем семинаре для руководителей муниципальных методических служб «Актуальные проблемы региональной методической службы»	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования	2018–2022	Формирование и развитие единого методического пространства региона
3.3.6	Участие в региональной методической конференции «Слагаемые профессиональной компетентности педагога	Управление образования, образовательные организации района	2018–2022	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
<b>Задача 3.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности</b>				
3.4.1	Курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, образовательные организации района	2019–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
3.4.2	Участие в региональных семинарах: – «Теоретические аспекты проблемы детской одаренности»;	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, МУ «Организационно-	2019	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»;</li> <li>– «Тьюторское сопровождение одаренного ребенка в образовательной организации»;</li> <li>– «Организация исследовательской и проектной деятельности одаренных обучающихся в образовательной организации»</li> </ul>	методический центр учреждений образования», образовательные организации района	2020 2021 2022	и распространение передового педагогического опыта
3.4.3	Участие в межрегиональной заочной научно-практической конференции «Развитие одаренности обучающихся в современном образовательном пространстве»	ГАУ ДПО «СОИРО», Управление образования, МУ «Организационно-методический центр учреждений образования», образовательные учреждения образовательные организации района	2020, 2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
<b>Направление 4. Социальная поддержка педагогических работников</b>				
<b>Задача 4.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников</b>				
4.1.1	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования
4.1.2	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Управление образования Образовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования Образовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений Аткарского района в муниципальном конкурсе «Учитель года» среди педагогов-предметников различных профилей	Управление образования Общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах
	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования, образовательные учреждения	2018-2022	Информационная справка
	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Управление образования, образовательные учреждения	2018-2022	Информационная справка
	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Управление образования, образовательные учреждения	2018-2022	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Управление образования образовательные учреждения	2019-2022	Распорядительные акты Управления образования, ОУ
	Организационно-техническое	Управление образования	2019-2022	Распорядительные акты управления

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	образовательные учреждения		образования, ОУ Графики аттестации
<b>Задача 4.2. Социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии</b>				
4.2.1	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Работодатели	2018–2019	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
4.2.2	Включение членов Советов молодых педагогов в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных организациях	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Установление общественного контроля за распределением стимулирующих выплат в образовательных организациях
4.2.3	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Работодатели	2019–2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
<b>Задача 4.3. Развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов</b>				
4.3.1	Поддержка и организационно-методическое сопровождение Муниципального отделения Ассоциация молодых педагогов Саратовской области;	Управление образования, районная организация профсоюза	2018–2022	Создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественно-профессиональных объединений молодых специалистов
4.3.2	Мониторинг аттестации молодых педагогов района с доведением его	Муниципальное отделение Ассоциация молодых	2018–2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	результатов до сведения Управления образования района и учреждений образования, районной и первичных профсоюзных организаций	педагогов		

**Принятые сокращения:**

**Министерство образования области** – министерство образования Саратовской области.

**ГАУ ДПО «СОИРО»** – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования».

**ГАУ СО «РЦОКО»** – государственное автономное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования».

**Управление образования района** – Управление образования администрации Аткарского муниципального района

**Областная организация профсоюза** – Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Районная организация профсоюза** – Аткарская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

**Ассоциация молодых педагогов** – Ассоциация молодых педагогов Саратовской области.



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АТКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**От 17.09.2018г. № 833**

г. Аткарск

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)  
по развитию педагогических кадров  
Аткарского муниципального района на 2018-2022 годы**

Во исполнение письма Министерства образования Саратовской области от 11.05.2018г. № 01-27/2292, пункта 3 Решения коллегии Министерства образования Саратовской области от 28 апреля 2018 года «О проекте регионального плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Саратовской области в условиях введения профессиональных стандартов в систему образования», с целью развития педагогических кадров Аткарского муниципального района администрация Аткарского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Аткарского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение № 1 ).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Аткарского муниципального района (приложение № 2 ).
3. Назначить координатором реализации дорожной карты начальника управления образования администрации Аткарского муниципального района, возложив ответственность за выполнение мероприятий дорожной карты.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере и вопросам общественных отношений.

**Глава Аткарского муниципального района**

**В.В.Елин**

**Состав рабочей группы по реализации плана мероприятий  
(дорожной карты)**

1. Копенкина Н.В.- начальник управления образования администрации Аткарского муниципального района, председатель рабочей группы;
2. Кириченко Н.А.- директор МУ «Организационно-методический центр учреждений образования»;
3. Потапова А.Г.- директор МОУ - СОШ № 10 г. Аткарска;
4. Евдошенко Т.В.- председатель Аткарской городской организации профсоюза работников образования;
5. Гриднева Н.А.- руководитель Школы молодого педагога, учитель английского языка МОУ - СОШ п.Лопуховка;
6. Апарина Т.А. - заведующая МДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка» г.Аткарска.