

Анализ эффективности принятых мер

По результатам проведенного муниципального мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» проведен анализ результатов эффективности принятых мер по обеспечению профессионального развития педагогических работников.

Создание условий для непрерывного, адресного сопровождения профессионального развития педагогических работников обеспечивалось согласно документам:

1. Приказ УО от 18.11.2021 г. № 255 "Об утверждении Программы "Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского МР на 2022-2025 гг"
2. Приказ УО от 25.05.2022 г. № 176 "О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО Аткарском МР Саратовской области".

Следует отметить, что базовое педагогическое образование имеют 100% педагогов.

В 2022 учебном году 12 выпускников школ района оформили договора о целевом обучении, из них на педагогические специальности - 4. На сегодня известно о поступлении 9 выпускников на педагогические специальности.

Заключение об эффективности принятых мер.

Результаты анализа позволяют выявить эффективность принятых мер, направленных на совершенствование системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Аткарского района и приводят к корректировке имеющихся или постановке новых целей и задач.

Приоритетные цели и задачи обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2023 г.:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников. Необходима организация комплексной работы по выявлению

профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.

2. Организация повышения квалификации педагогических работников, в том числе в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

3. Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников. На заседаниях РМО 24-25 августа внести в план работы вопрос о создании индивидуальных планов развития педагогов на 2022-2023 учебный год.

4. Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества.

Необходимо актуализировать процесс внедрения и реализации программ наставничества, направленных на оказание личностной, социальной и профессиональной поддержки. Вместе с тем, оказывать поддержку по вовлечению молодых педагогов к участию в муниципальных, региональных проектах, практиках наставничества и пр.

5. Продолжить реализацию мероприятий Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы для совершенствования механизмов управления качеством образования по обеспечению профессионального развития педагогических работников.

Директор МУ «ОМЦ УО»

 Н.А.Кириченко