

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АТКАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

№ 255

г.Аткарск

от 18.11.2021г.

**«Об утверждении Программы «Преодоление дефицита
квалифицированных педагогических кадров в
системе образования Аткарского
муниципального района на 2022-2025 годы»**

В исполнении пункта 3.2. приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 г. № 1439 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по реализации Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Саратовской области на 2022-2025 годы», в целях формирования системного подхода к созданию условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района на 2022-2025 годы» (приложение № 1).
2. «ОМЦ УО», руководителям образовательных учреждений:
 - 2.1.осуществлять мероприятия, предусмотренные планом мероприятий (дорожной картой), в пределах компетенций;
 - 2.2. разработать на уровне образовательного учреждения программу, план мероприятий (дорожную карту) по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации Аткарского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Н.В.Копенкина

ПРОГРАММА
«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы

I. Общие положения

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района разработана на основании Приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021года №1439. Разработка программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (старение кадров)
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимостью создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

II. Цель и задачи программы

Целью реализации Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района (далее-Программа) является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района Саратовской области.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района в 2022-2025 годах должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

III. Мероприятия Программы

Достижение цели Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) (Приложение №1). Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогической профессии.

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района.

Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии;
- популяризации педагогической деятельности в молодёжной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психологопедагогического класса.

Результатами реализации мероприятий станет:

- создание муниципальной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;
- создание профильного класса психолого-педагогической направленности.

2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.

Целью мероприятия является совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов. Мероприятия направлены на

- реализацию дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне;
- организацию системы наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение квалификации педагогических кадров, основанное на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, прогнозирования и методического сопровождения.

3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательной организации

района.

Мероприятия направлены на:

- реализацию действующих мер поддержки педагогов на муниципальном уровне;
- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии, на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;
- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений.

Результатами реализации мероприятий станут:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

IV. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Управление образования Аткарского муниципального района координирует мероприятия Программы и несет ответственность за ее конечные результаты, рациональное исполнение финансовых средств, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий Программы.

Информация о ходе выполнения Программы, нормативных актов, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах управления образования, образовательных организациях района.

Управление образования Питерского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) Программы:

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- направляет на рассмотрение Администрации Аткарского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Программы ежегодно рассматривается на совещании Управления образования администрации Аткарского муниципального района, освещается в средствах массовой информации.

VI. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Аткарского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников.

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации Программы «Продление дефицита квалифицированных педагогических кадров в
системе образования
Аткарского муниципального района Саратовской области» на 2022 - 2025 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации
1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на				
1.1.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности	управление образования Аткарского муниципального района ,	2022-2025	повышение социального статуса педагога, увеличение числа
1.1.1.	Формирование потребности	управление образования	2022-2025	молодых специалистов в
1.4.	Профессиональный проект для учащихся 8-9 классов «Моя	ОУ	2022-2025	повышение мотивации выбора профессии учителя
2. Организация системы повышение квалификации педагогических кадров				
2.1.	Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета	Управление образования, ОМЦ УО, образовательные учреждения района	2022-2025	развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства
2.2.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико - ориентированных мероприятий на региональном и	управление образования, ОМЦ УО, ОУ	2022-2025	повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы педагогических работников
2.3.	Организация работы районных методических объединений с молодыми педагогами	ОМЦ УО, районная профсоюзная организация	2022-2025	формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для
2.4.	Участие в региональном конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях	ОМЦ УО, педагоги ОУ	2022-2025	выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных
2.5.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических	ОМЦ УО, районные, школьные методические объединения	2022-2025	поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в

2.6.	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных	ОМЦ УО	2022-2025	повышение профессионального уровня педагогических работников
2.7.	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями района в рамках	ОМЦ УО, районные, школьные методические объединения	2022-2025	выявление и распространение инновационного опыта школ района
3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых				
3.1.	Методическое сопровождение и организация участия в конкурсе Лучшие учителя Саратовской области	управление образование, ОМЦ УО	2022-2025	популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной
3.2.	Муниципальные этапы всероссийских профессиональных конкурсов: - «учитель года», «Педагогический дебют» участие победителя муниципального этапа в региональном конкурсе; - «Воспитатель года»; - «Классный руководитель»; - «Педагог - психолог России»; - «Учитель здоровья России»; - «Сердце отдаю детям»	управление образования, ОМЦ УО	2022-2025	выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей - предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей,
3.3.	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя	управление образования, ОМЦ УО	2022-2025	популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических
3.4.	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части	районная профсоюзная организация, управление образования	2022-2025	снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения

	проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных			медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей
3.5.	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки	работодатели, первичные профсоюзные организации	2022-2025	повышение правовой грамотности работников образования
3.6.	Реализация Государственной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации,	управление образования, районная профсоюзная организация	2022-2025	успешное закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
3.7.	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по	ОУ	2022-2025	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в
3.8.	Установление надбавки в размере 15% к должностному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трёх лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего	ОУ, первичные профсоюзные организации	2022-2025	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
3.9.	Развития движения наставничества: - разработка нормативно - правового акта; - подготовка приказов о	ОУ, ОМЦ УО	2022-2025	поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
3.10.	Формирование заявки в рамках программы «Земский учитель»	управление образования, ОМЦ УО, ОУ	2022-2025	повышение кадрового потенциала

